

# 2016

L'ANNÉE  
DU  
SOMMET MONDIAL  
DES DIRIGEANTS  
LOCAUX  
ET REGIONAUX

# CAMPUS

Barcelone  
15 - 19 février  
#UCLGmeets

# & SEMINAIRE

CGLU  
Cités et Gouvernements  
Locaux Unis



Le second Séminaire et Campus de CGLU s'est déroulé à Barcelone du 16 au 19 février. Cette édition 2016 s'est centrée sur les différentes parties de l'Organisation mondiale et a réuni 80 participants de différentes régions du monde. Toutes les Commissions et Sections, et tous les continents étaient représentés. En plus des nombreux participants clés déjà présents en 2015, le Séminaire 2016 a compté sur la participation de 45 nouveaux participants, membres des Sections et des Commissions, et représentants politiques.

Les réunions avaient pour objectif de discuter du Congrès de CGLU et définir les priorités stratégiques pour 2016-2019, mais aussi de créer de nouvelles opportunités d'échanges et de renforcer les synergies entre les actions des différentes parties du réseau.

Ce rapport présente l'essentiel des discussions, les principales conclusions et les domaines de coopération identifiés pendant les réunions.

## LA SEMAINE EN RÉSUMÉ:

- 1. Le Sommet des dirigeants locaux et régionaux : le 5e Congrès mondial de CGLU, Bogotá 2016**
  - A- Quelles opportunités le Congrès de CGLU doit-il créer ?
  - B- Quels grands thèmes englobants souhaiteriez-vous que le Congrès de CGLU aborde ?
- 2. Commissions et Groupes de travail**
  - A- Comment le travail des Commissions a-t-il influencé le travail général de CGLU ?
  - B- De quoi les Commissions ont-elles besoin de la part de l'Organisation pour renforcer leur travail ?
- 3. Sections**
  - A- Renforcer les relations entre les Sections et les Commissions
  - B- Encourager la mobilisation des membres
  - C- Promouvoir un nouveau départ pour le Forum des Régions
- 4. CGLU, l'Organisation que nous voulons**
  - A- Si CGLU n'existait pas, qu'est-ce qui vous manquerait ?
  - B- Quelles sont les trois principales opportunités de garantir le succès de CGLU et d'en faire un réseau résilient ?
- 5. Actions et principales priorités pour 2016**
  - A- Relations institutionnelles et plaidoyer
  - B- Intelligence
  - C- Renforcement du réseau, du leadership et de la gouvernance
  - D- Coopération et apprentissage



01.

# LE SOMMET DES DIRIGEANTS LOCAUX ET RÉGIONAUX: LE 5E CONGRÈS MONDIAL DE CGLU, BOGOTÁ 2016





Le Sommet et Congrès de CGLU qui se tiendra en 2016 à Bogotá est un espace de convergence où plusieurs processus importants, inhérents à la vie de l'Organisation mondiale, prendront place. C'est aussi le moment où le leadership de l'Organisation est renouvelé et où ses objectifs sont établis ; c'est l'endroit où les membres viennent chercher l'inspiration, partager et apprendre ; c'est aussi l'espace où les identités et les unions entre les villes et les métropoles se manifestent plus clairement.

En outre, 2016 est une année présentant une opportunité sans précédent de relier le Congrès de CGLU à la définition du nouvel agenda urbain et à la Conférence Habitat III des Nations Unies, une opportunité qui ne se produit qu'une fois tous les 20 ans et qui cristallise les attentes des gouvernements locaux et régionaux en termes d'actions internationales.

Le Sommet sera le moment de : (1) continuer à développer la décentralisation dans l'esprit d'Habitat II ; (2) garantir les liens entre l'Agenda 2030 et l'Agenda urbain ; (3) assurer une place aux gouvernements locaux et régionaux à la table internationale.

Pendant le Séminaire, les participants se sont accordés

sur les pierres angulaires qui façonneront l'héritage des gouvernements locaux et régionaux après Habitat III, et qui seront également les bases des sessions du Congrès : (1) façonner des gouvernements locaux et régionaux plus forts et responsables ; (2) le droit à la ville au cœur de l'agenda urbain ; (3) la promotion du développement économique local et des politiques environnementales depuis les territoires ; (4) une approche du développement nationale du bas vers le haut ; (5) renforcer l'esprit de solidarité.

*Les participants ont aussi été invités à se pencher sur les questions suivantes pour aider à façonner notre Congrès :*

- Quelles opportunités le Congrès de CGLU doit-il créer ?
- Quels grands thèmes englobants souhaiteriez-vous que le Congrès de CGLU aborde ?

## A) QUELLES OPPORTUNITÉS LE CONGRÈS DE CGLU DOIT-IL CRÉER ?

Les participants ont identifié cinq opportunités clés et une vaste gamme d'activités pour chacune d'entre elles :



### APPRENTISSAGE PRATIQUE

Ateliers, toolkits, visites techniques, laboratoires sur les enjeux urbains, partage de pratiques,...

### FORMER UNE FAMILLE

Echanges entre les communautés de CGLU, sessions spécifiques, activités pour consolider le travail en équipe, renforcement des plateformes sociales (par exemple, le Réseau de CGLU), assurer la promotion du Congrès auprès de conseils et régions de toutes tailles,...

### RENFORCER LE RESEAU

Cérémonies de remise de prix, exposition médiatique, speed-dating entre gouvernements locaux, réunions entre directeurs et administrateurs des villes, réunions pour différents types de membres,...

### OPTIMISER LES FINANCEMENTS

Inviter les bailleurs de fonds, manifester sur la décentralisation fiscale, speed-dating entre partenaires et bailleurs de fonds, crowdfunding avec des ambassadeurs,...

### INFLUER SUR L'AGENDA MONDIAL (PLAIDOYER)

Enregistrement de déclarations (brefs entretiens), dialogue en profondeur avec la société civile, mobilisation de dirigeants nationaux et internationaux de haut niveau, implication des gouvernements nationaux par le biais des associations nationales,...

*La ville de Bogotá veut renforcer les échanges, ainsi qu'un certain sens de l'appropriation par les citoyens.*

**Valentina Wieser**, Directrice des relations internationales, Bogotá

## NOTRE CONGRÈS, NOTRE AGENDA

Les participants ont aussi souligné les principales différences entre le Sommet / Congrès de CGLU et les nombreuses autres conférences organisées en préparation de la Conférence Habitat III. Ils ont rappelé l'importance de faire de ce rassemblement « notre » plateforme, ainsi qu'un espace où les intérêts des gouvernements locaux et régionaux sont représentés. Le Congrès doit, de plus, être utilisé comme une passerelle entre les agendas académiques, techniques et politiques.



## UN ESPACE D'INNOVATION

- **Les Commissions peuvent contribuer à :**

Obtenir des messages clés de la part des « champions » et des figures politiques, jeux de simulation et visites sur le terrain, méthodologies d'apprentissage, présentation des meilleures pratiques, mélange entre Commissions, speed-dating entre Commissions et Sections,...

- **Les Sections peuvent contribuer à :**

Réunions transversales sur des thèmes spécifiques, optimisation des capacités par la spécialisation des Sections sur des questions spécifiques, événements « peer-to-peer » avec les Sections sur les ODD et/ou avec chaque Section devenant le champion d'un ODD spécifique, activités pour consolider le travail en équipe,...

- **Les villes peuvent contribuer à :**

Visites techniques à Bogotá et visites de terrain pour améliorer les connaissances sur les complexités urbaines, présentation par les Maires de projets concrets en 5 minutes, assemblée de jeunes « maires » pour présenter des propositions aux maires actuels,...

- **Idées recoupant les Commissions, les Sections et les villes :**

Développer un espace solide de réseautage pour stimuler les discussions, encourager les réunions bilatérales, exercice de cartographie des acteurs en se centrant sur la société civile, les gouvernements nationaux, les parlementaires et le secteur privé,...

*Bogotá est une ville avec plusieurs réalités géographiques, qui vont des zones très urbanisées à des zones presque rurales ; cela pourrait être une bonne opportunité de voir les "différentes Bogotá"*

**Djamel Sandid**, Relations internationales et coopération, Nanterre, Commission de CGLU sur les villes de périphérie



## B) QUELS GRANDS THÈMES ENGLOBANTS SOUHAITERIEZ-VOUS QUE LE CONGRÈS DE CGLU ABORDE ?

Les participants ont ressenti le besoin d'appeler à un Congrès qui soit aussi attrayant pour les représentants des grandes villes que pour ceux des petites villes.

Ils ont identifié plusieurs thèmes pertinents s'inscrivant dans le cadre des cinq pierres angulaires identifiées ci-dessus, mais jouant également le rôle de passerelles :

Solidarité, coopération, crises et gouvernance, nouveaux problèmes de santé à l'échelle mondiale, qualité de la démocratie locale, environnements favorables aux villes, planification stratégique urbaine et, enfin, l'espace public et son impact sur les inégalités.

*Les villes métropolitaines ne sont pas seulement des villes, mais également leur environnement, ce qui inclut des villes intermédiaires et des périphéries.*

Felip Roca, Secrétaire Général de Metropolis



### LES THÈMES IDENTIFIÉS DEVRONT TROUVER UN ANCRAGE DANS LES FONDATIONS SUIVANTES :

- Au-delà de l'héritage et des déclarations politiques, le Congrès doit avoir pour objectif de produire des résultats pratiques ;
- Une représentation politique de tous les niveaux de gouvernance doit être assurée à Bogotá ;
- L'événement doit souligner l'importance d'une approche du développement national du bas vers le haut ;
- Une représentation équilibrée entre zones métropolitaines, grandes villes, villes intermédiaires, gouvernements régionaux et associations doit être assurée.

*La nouvelle tendance dans la coopération entre villes n'inclut pas la notion de solidarité et nous devons mettre l'accent sur une véritable volonté politique de coopérer au-delà des questions économiques.*

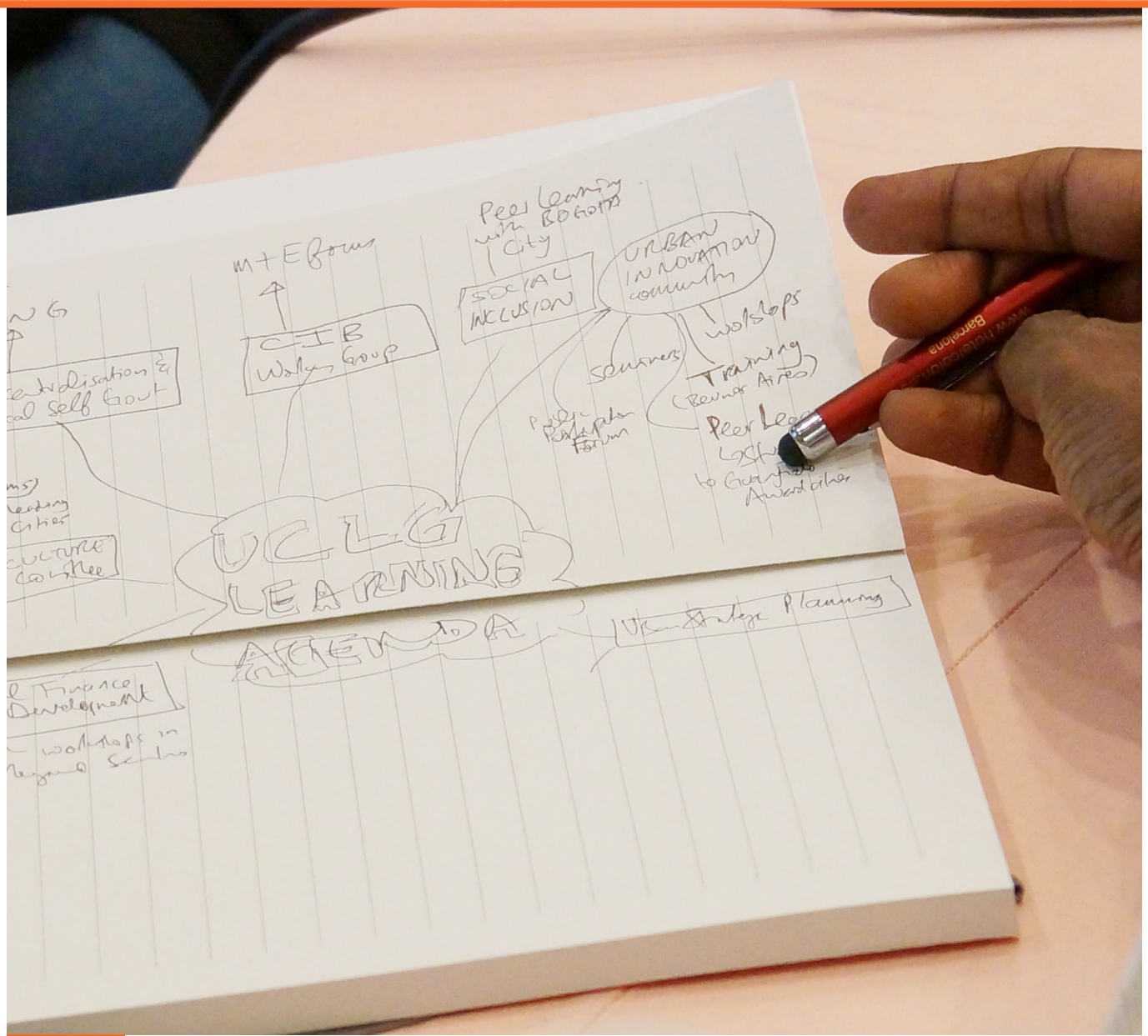
Béchir Odeimi, Président, Cités Unies Liban

*Nous devons essayer de mieux comprendre ce dont ont besoin les politiciens et ce qui peut les motiver à venir à notre Congrès.*

Richard Kemp, Conseiller, Liverpool

# 02.

# COMMISSIONS ET GROUPES DE TRAVAIL





Le Campus annuel des Commissions et des Groupes de travail est une session organisée chaque année dans le cadre du Séminaire de CGLU, dans le but de faciliter la coopération entre Commissions de CGLU et d'informer les autres membres du réseau de leurs priorités de travail.

Cette année, 16 Commissions, Groupes de travail, Taskforces et Communautés de pratiques ont pris part à une session active avec des présentations intéressantes et des discussions dynamiques sur les façons de trouver des synergies pour renforcer le travail des Commissions grâce aux ressources humaines, aux capacités et à l'engagement de CGLU dans son ensemble.

La session s'est articulée autour de deux questions clés :

- Comment le travail des Commissions a-t-il influencé le travail général de CGLU (en portant une attention particulière aux quatre piliers du plan de travail de CGLU) ?
- De quoi les Commissions ont-elles besoin de la part de l'Organisation pour renforcer leur travail ?

## A) COMMENT LE TRAVAIL DES COMMISSIONS A-T-IL INFLUENCE LE TRAVAIL GENERAL DE CGLU ?

### Plaidoyer et intelligence

L'engagement des Commissions et des Groupes de travail dans les efforts mondiaux concertés de plaidoyer a considérablement augmenté en 2016. Les contributions thématiques des Commissions ont été les pierres angulaires des consultations organisées pour développer l'Agenda des gouvernements locaux et régionaux pour le 21<sup>e</sup> siècle, et pour façonner le Rapport GOLD IV.

De plus, les Commissions ont assuré une représentation dans les activités de plaidoyer international, comme la Conférence d'Addis Abeba sur le financement pour le développement, les réunions régionales et thématiques pour Habitat III, et la promotion d'importantes questions, comme par exemple, le droit à la ville, par le biais de séminaires internationaux.

Les Commissions ont également développé leurs propres activités pour soutenir le travail de plaidoyer et le partage de connaissances. Nombre de publications et de documents d'orientation politique ont été produits et disséminés.

“La raison de la mise en place du Prix pour la Paix est que l'échelon local est celui qui voit les plus grandes répercussions des conflits. Ce sont les autorités locales qui fournissent des services aux citoyens touchés par des conflits.”

Renske Steenbergen, VNG International,  
Groupe de travail de CGLU sur le renforcement institutionnel et des capacités



## Renforcement du réseau et apprentissage

Une communication solide est essentielle au renforcement du réseau. Depuis 2015, de nouveaux outils ont été développés pour améliorer les contacts quotidiens et partager le travail au sein de nouveaux cercles.

Des efforts particuliers ont été fournis pour redynamiser les sites Internet, développer la présence sur les réseaux sociaux et encourager l'appropriation par les membres grâce à des enquêtes et des consultations.

Le développement de l'agenda d'apprentissage a été mentionné comme un élément crucial, permettant d'optimiser les documents d'orientation politique et de renforcer le travail de plaidoyer. Les participants ont souligné l'importance de

partager les expériences pratiques par le biais de séminaires, d'ateliers et de programmes d'apprentissage.

Une attention particulière a été portée aux Prix promus conjointement par les Commissions et par CGLU, prix qui participent à renforcer la visibilité et le rayonnement de l'Organisation dans son ensemble. Tel que l'ont souligné certains participants, il est parfois difficile d'expliquer aux élus ce qu'est CGLU et quelle est la valeur ajoutée dont ils pourraient bénéficier en participant à ses activités.

Les participants ont été invités à participer activement à la promotion des Prix de CGLU, à savoir le Prix pour la Paix, le Prix international de Guangzhou pour l'innovation urbaine et le Prix international CGLU - Mexico - Culture 21.



## B) DE QUOI LES COMMISSIONS ONT-ELLES BESOIN DE LA PART DE L'ORGANISATION POUR RENFORCER LEUR TRAVAIL ?

L'accès à des espaces comme le Séminaire, et la possibilité de les faciliter, ont été identifiés comme d'importantes opportunités de stimuler la collaboration et de trouver des projets communs potentiels.

Les participants ont souligné l'importance de renforcer les liens avec les Sections et d'intégrer le contenu du travail des Commissions dans les politiques régionales et sectorielles.

Bien que les ressources humaines et financières, et même les disponibilités de temps diffèrent d'une Commission à une autre, un large consensus a été atteint sur l'idée qu'il faut éviter la compétition entre Commissions.

Il faut davantage explorer la façon dont les principaux agendas, tels que le droit à la ville, peuvent influencer d'autres recommandations politiques, par exemple les finances locales.

Des projets pilotes établis par des Commissions comme la Commission Culture, avec pour objectif de mettre en œuvre les politiques définies, ont été présentés comme des outils pouvant être élargis pour contribuer aux différents

composants du programme de travail général.

**Il est important d'assurer le lien entre le développement de politiques abstraites et les expériences sur le terrain. Les projets pilotes mis en place actuellement par la Commission Culture peuvent faire office de passerelle et sont une part importante de l'agenda d'apprentissage de CGLU.**

**Jordi Pascual**, Commission Culture de CGLU



Les observatoires que CGLU et ses membres ont mis en place, comme l'OIDP sur la participation, le site sur l'inclusion sociale ou l'observatoire des finances locales, ont été reconnus comme le type d'initiatives qui devraient recevoir davantage d'efforts et voir davantage de synergies se créer.

**“Documenter les expériences et les connaissances, mais aussi recueillir des vraies données devient de plus en plus important quand il s'agit d'influencer les politiques internationales. Le développement de nos propres observatoires, en particulier sur les finances locales, sera clé pour nos efforts de plaidoyer vers Habitat III et pour la mise en œuvre des ODD.”**

**Nathalie Le Denmat**, Commission Finances Locales et Développement

Les discussions se sont conclues sur l'idée que le réseau doit renforcer le rôle de ses pôles de communication, tel que le Secrétariat Mondial, pour assurer les connections adéquates entre les différentes parties de l'Organisation.

La migration a aussi été identifiée comme une question d'importance cruciale pour les autorités locales du monde entier. Les participants ont appelé à une approche commune du réseau sur la migration, prenant en considération les différentes réponses nécessaires selon les différentes circonstances auxquelles font face les gouvernements locaux.

**“Nous devons, en tant que CGLU, renforcer l'idée que le rôle des gouvernements locaux peut être la solution ou, du moins, que les gouvernements locaux sont un nouvel acteur clé dans ce débat international.”**

**Simone Giovetti**, Cités Unies France

**“FCM travaille en étroite coopération avec le gouvernement fédéral canadien sur la question de l'accueil des réfugiés syriens, ce qui prouve le type de coopération qui peut se mettre en place entre gouvernements locaux et nationaux sur les questions mondiales nécessitant une action commune.”**

**Berry Vrbanovic**, Maire de Kitchener et Trésorier de CGLU





# 03.

## SECTIONS





Tous les Secrétariats des Sections de CGLU étaient présents au Séminaire, dans le but d'identifier les priorités à aborder conjointement, en s'appuyant sur les quatre principales lignes d'activités de l'Organisation mondiale.

## A) RENFORCER LES RELATIONS ENTRE LES SECTIONS ET LES COMMISSIONS

Lors du Séminaire de 2015, les Sections s'étaient accordées sur le besoin de renforcer les efforts de coopération entre Sections, ainsi qu'entre Sections et Commissions. Un an plus tard, plusieurs Sections ont signé des accords de collaboration et des initiatives conjointes concrètes ont été mises en place entre Sections et Commissions.

**“Les accords de collaboration renforcent notre coopération et officialisent nos amitiés de longue date. Ils aident à établir le contact avec les Sections régionales afin de valoriser les meilleures pratiques et définir notre identité à l'échelon mondial.”**

**Rasikh Sagitov**, Secrétaire  
Général de CGLU Eurasie

**“Nous avons commencé à travailler avec des Commissions dans le cadre d'une stratégie pour sensibiliser les membres au travail que nous effectuons, mais aussi pour attirer de nouveaux membres et améliorer la prestation de services.”**

**Adrien Licha**, UCLG-MEWA

## B) ENCOURAGER LA MOBILISATION DES MEMBRES

Une attention particulière a été portée aux efforts réalisés par l'Amérique Latine pour renforcer la représentation de tous les différents types de membres. Les représentants de FLACMA et du Groupe de travail ouvert permanent pour l'Amérique Latine (GATP) ont présenté les progrès de la région pour une plus étroite collaboration.

Depuis le Bureau Exécutif de Porto Alegre, FLACMA, actuellement coordonnée par la Confédération nationale des municipalités brésiliennes (CNM) et le Groupe de travail ouvert permanent, représenté par Canoas et Mercociudades, s'est régulièrement réunie pour définir une approche consolidée de la représentation de la région.

Les représentants de FLACMA et du GATP ont fait part de leur intention de formuler des propositions concrètes d'ici au Sommet de Bogotá.

**“Nous recherchons l'unité dans la diversité : une unité de représentation et des liens entre les villes et les associations, tout en reconnaissant la grande diversité qui existe en Amérique Latine.”**

**Deise Martins**, représentante du Groupe  
de travail ouvert permanent

**“FLACMA renouvelle actuellement sa structure et concentrera ses efforts sur le développement d'un mécanisme représentatif de ses membres et souhaite s'ouvrir pour collaborer avec tous les réseaux latino-américains. La prochaine réunion en République Dominicaine sera l'occasion de renouveler le leadership politique.”**

**Tatiane de Jesus**, représentante  
de CNM pour FLACMA

**“Le leadership politique en Amérique Latine a envoyé un message clair à Paris sur l'importance de l'unité et sur son engagement à arriver au Congrès de Bogotá avec une proposition qui puisse satisfaire tous les membres. Des efforts considérables sont déjà en cours.”**

**Cristian Espinosa**,  
représentant de Quito

## C) PROMOUVOIR UN NOUVEAU DÉPART POUR LE FORUM DES RÉGIONS

Le Forum des Régions, approuvé et créé en 2012, inclus dans les statuts de CGLU et facilité par le Secrétariat mondial, est la plateforme permettant aux gouvernements régionaux d'avancer ensemble vers la définition et la mise en œuvre de politiques.

Après la décision d'ORU-FOGAR de se retirer l'année dernière, le besoin de promouvoir et d'obtenir un soutien politique, ainsi que des espaces pour structurer la diversité et la mobilisation des acteurs régionaux -des états fédérés aux provinces-, sera crucial pour le développement de la Section et de son réseau.

*A Paris, nous avons pris la décision de renforcer la présence des autorités régionales dans nos activités et nous sommes convenus que, dans un premier temps, le rôle de promotion et d'organisation des activités pour les autorités régionales serait assumé par le Secrétariat mondial.*

Josep Roig, Secrétaire Général de CGLU





04.

# CGLU L'ORGANISATION QUE NOUS VOULONS

---



A l'ère de l'après-2015 et de l'après-Habitat III, alors que l'urbanisation et les solutions apportées par les villes devront être plus largement reconnues à l'international, un réseau mondial comme CGLU devra réviser ses priorités stratégiques. Le développement de ces priorités stratégiques est un exercice triennal qui se déroule avant les Congrès de CGLU et culmine au début du mandat du nouveau leadership de CGLU, en l'occurrence au printemps 2017.

L'objectif de la session sur l'organisation que nous voulons était d'aider à identifier les domaines prioritaires et les points à aborder dans le nouveau document stratégique qui sera publié en 2017, et de définir les questions à aborder avec les membres dans leur ensemble.

Le conseiller de Liverpool, Richard Kemp, a lancé la session en présentant son rapport sur l'exercice d'écoute dont il avait été chargé par la Commission des Affaires Statutaires. Cet exercice s'est traduit par des missions dans différentes parties de l'Organisation, notamment en Amérique Latine, à MEWA, à NORAM et en Eurasie.

Dans la présentation, étaient incluses des recommandations pour des changements culturels et structurels, ainsi que de possibles nouveaux services que pourrait offrir l'Organisation. M. Kemp a également partagé sa vision du futur de CGLU, qui irait au-delà d'une organisation mondiale de gouvernements locaux afin de souligner davantage sa nature de mouvement mondial des gouvernements locaux, permettant ainsi à CGLU d'apporter un réel changement aux villes et aux communautés.

Une table ronde composée de représentants de la Présidence de CGLU s'est exprimée suite à la présentation de M. Kemp.

Ces représentants ont souligné l'importance de préserver la nature globale de CGLU, qui représente tous les gouvernements locaux et régionaux, indépendamment de leur contexte spécifique ou de leur couleur politique. Le besoin de préserver la voix de CGLU en tant que représentation légitime des voix locales des citoyens a été souligné.

***Indépendamment de là où nous nous trouvons dans le monde, il y a toujours des problèmes d'inégalité. C'est pourquoi il nous faut un agenda du développement centré sur les gens ; nous devons embrasser cette diversité.***

**Trevor Fowler**, Directeur de Johannesburg

***Nous devons parvenir à un point où notre nom sera évocateur en soi, comme Greenpeace par exemple, dont le nom leur suffit déjà à obtenir attention et influence.***

**Jacqueline Moustache-Belle**, Maire de Victoria et Coprésidente de CGLU

***Nous devons chercher à l'intérieur de l'Organisation et définir des messages plus clairs; nos membres doivent pouvoir s'identifier.***

**Ilsur Metshin**, Maire de Kazan, Coprésident de CGLU

Ils ont aussi appelé à la reconnaissance des nombreux succès et changements survenus au cours de la dernière décennie. Ils se sont ainsi félicités de la reconnaissance internationale du réseau, mais ont appelé à de plus grands efforts pour rendre l'Organisation plus connue.

***CGLU doit être le principal interlocuteur des voix locales et chacun d'entre nous, notamment en tant qu'élu, a la responsabilité de promouvoir le travail de CGLU dans son pays, au sein de son continent.***

**Mohamed Sefiani**, Maire de Chefchaouen, Président du Groupe de travail de CGLU sur les villes intermédiaires



Les participants ont notamment mis l'accent sur l'importance pour CGLU de porter la voix des réalités locales auprès de la communauté internationale en vue de la mise en œuvre de l'Agenda 2030.

La seconde partie de la session a consisté en une discussion participative, structurée autour de deux questions principales :

- Si CGLU n'existait pas, qu'est-ce qui vous manquerait ?
- Quelles sont les trois principales opportunités de garantir le succès de CGLU et d'en faire un réseau résilient ?

“ Nous avons fait beaucoup de progrès et nous devons continuer à travailler sur l'utilité de CGLU au niveau mondial, pas seulement pour ses membres. Nous pouvons devenir une agora des autorités locales de différents échelons, précisément parce que notre force et notre valeur est d'être le réseau des réseaux d'autorités locales. Nous sommes une organisation unique et nous ne devons pas perdre ça. Le monde a besoin de notre voix. ”

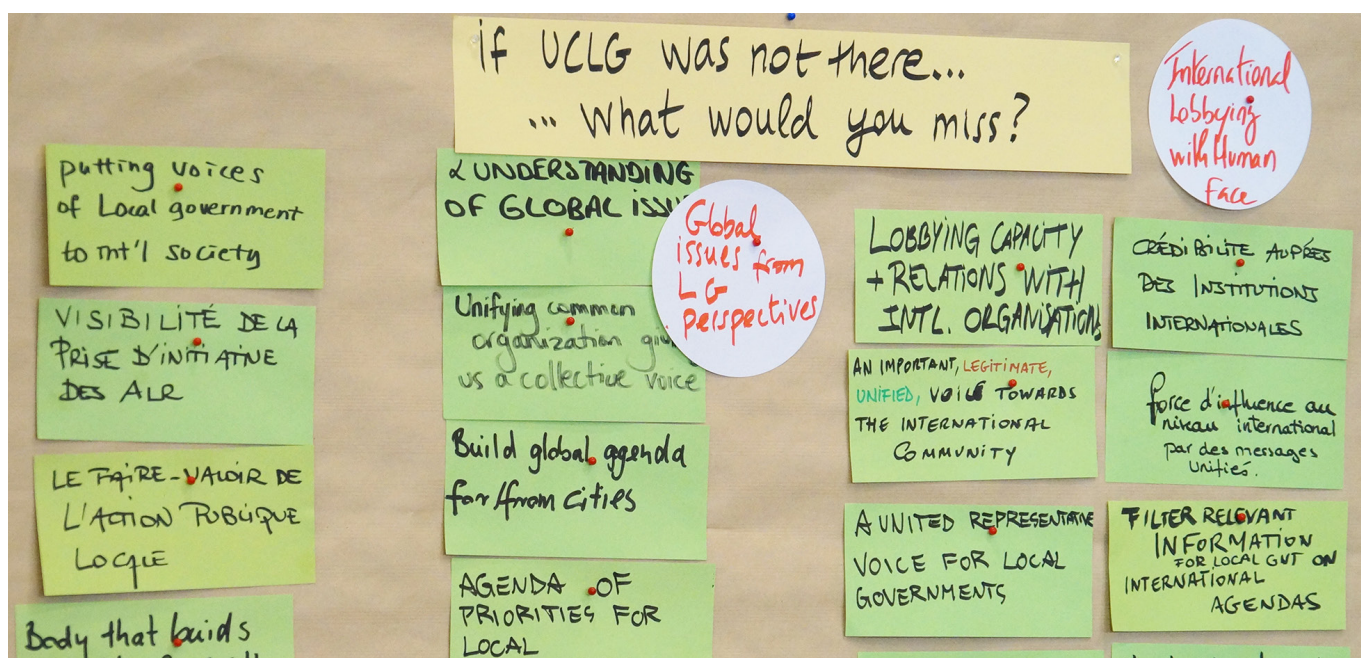
Antonio Aniesa, Plaine Commune

## A) SI CGLU N'EXISTAIT PAS, QU'EST-CE QUI VOUS MANQUERAIT ?

La discussion entre les participants a confirmé le besoin de s'appuyer sur l'essence de ce qui a mené à la création des organisations fondatrices de CGLU en 1913 et qui a inspiré le renouvellement du mouvement en 2004.

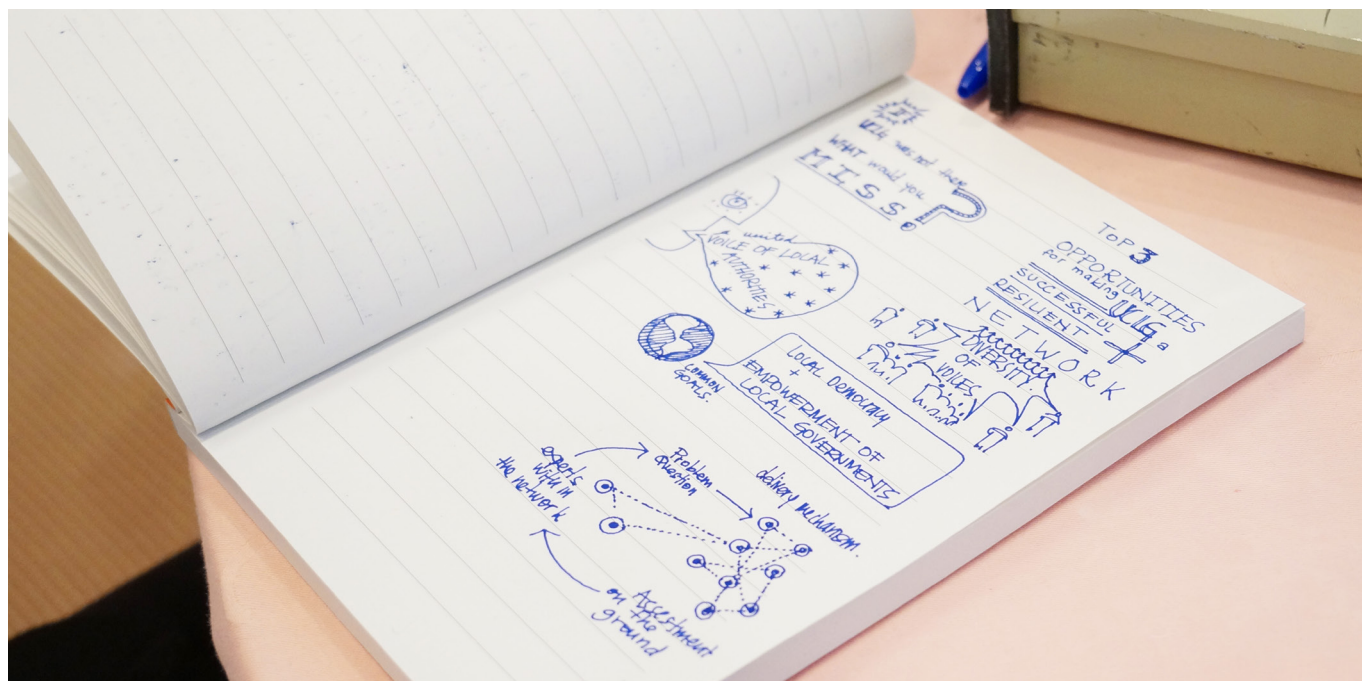
La nécessité de renforcer la solidarité entre membres, ainsi que l'apprentissage et les échanges en tant que pierres angulaires de la représentation des gouvernements locaux auprès de la communauté internationale, ont aussi été mis en avant.

- **Histoire et inspiration du mouvement.**
- Un **point de référence** cohérent.
- Un **lobbying international avec un visage humain** : légitimité, voix unifiée face à la communauté internationale, influence sur les messages, passerelle entre les citoyens et les gouvernements nationaux.
- Occuper un **espace important et unique** qui, s'il n'existait pas, laisserait plus de place aux intérêts privés.
- **Capacité à positionner les questions mondiales dans une perspective locale** : unité et voix collective, définition d'un agenda par et pour les villes.
- **Visibilité des villes, des gouvernements locaux et régionaux au sein de la société et de la communauté internationale** : autonomisation des gouvernements locaux et des associations nationales, moyen de partager et valoriser le travail accompli, renforcement des capacités.
- **Diversité** : géographique, culturelle, thématique, en termes de différents types de villes et d'opinions.
- Un **réseau réellement mondial** : possibilité de coordination, de coopération et d'échange avec d'autres membres, sentiment de communauté, accès à l'information, apprentissage et partage des bonnes pratiques.



## B) QUELLES SONT LES TROIS PRINCIPALES OPPORTUNITES DE GARANTIR LE SUCCES DE CGLU ET D'EN FAIRE UN RESEAU RESILIENT ?

Les participants ont souligné le besoin de maintenir CGLU comme une association de membres et comme un facilitateur au-delà des seuls membres. Ils ont souligné la nature généraliste unique de l'Organisation et son énorme potentiel en tant que réseau des réseaux. Ils ont rappelé le besoin de nourrir l'indépendance du mouvement et de garantir sa résilience financière et sociale. Pour ce faire, il sera nécessaire de fournir davantage d'efforts pour travailler sur les quatre axes détaillés ci-dessous :



### S'ADAPTER À UN CONTEXTE EN PLEINE ÉVOLUTION:

- Prendre les autres réseaux en considération. Le réseau doit s'ouvrir à d'autres cultures et attirer de nouveaux membres.
- L'agenda mondial doit être considéré comme une opportunité de renforcer l'Organisation et de présenter des messages plus clairs.
- Partenariats avec des associations philanthropiques qui pourraient bénéficier à CGLU.
- Préparer les transitions et successions.

### RÉAFFIRMER LE RÔLE DU LEADERSHIP POLITIQUE:

- Une orientation politique et l'implication dans l'Organisation sont essentielles.
- Un leadership multi-niveaux doit optimiser l'appropriation. Développer l'initiative des Champions.
- Réaffirmation de la « marque » en tant que Nations unies des gouvernements locaux.
- Des actions conjointes plus visibles.

### RENFORCER LES LIENS ENTRE NOTRE PROPRE AGENDA ET L'AGENDA MONDIAL:

- Placer le développement démocratique et la gouvernance au cœur de la politique internationale.
- Traitement spécifique des thèmes mondiaux comme le changement climatique, l'environnement, la résilience, l'innovation et la technologie.
- Un agenda d'action spécifique pour les gouvernements locaux, qui s'appuie sur un travail concret mené sur le terrain.

### RENFORCER LES RESSOURCES POUR LA COLLABORATION

- Définir des systèmes d'échanges et de communication avec les différentes parties du réseau (Sections, Commissions,...).
- Développer l'apprentissage pratique.
- Investir dans le développement de toolkits.
- S'appuyer sur l'expertise et les ressources des membres.

*Comme l'a résumé le Secrétaire Général de CGLU, Josep Roig, « CGLU est un mouvement social qui a besoin d'une voix articulée et d'une ambition d'apprentissage entre pairs en son cœur même. Nous devons travailler et renforcer ces aspects pour les générations futures. »*



# 05.

## ACTIONS ET PRINCIPALES PRIORITÉS POUR 2016





Après une présentation générale de la mise en oeuvre du plan de travail 2015, différentes équipes du Secrétariat mondial ont présenté les quatre composants du plan de travail.

Les progrès réalisés en termes de plaidoyer sur le processus d'Habitat III, les résultats préliminaires des consultations et des recherches menées pour la production du rapport triennal GOLD, ainsi que la stratégie pour l'agenda d'apprentissage en tant que point de convergence du travail des Commissions et des Sections, ont posé les bases des activités qui seront développées conjointement en 2016.

**“ Il est important de mettre en avant notre capacité à anticiper : nous devons anticiper les grandes questions du futur et façonner notre agenda en fonction. 2015 a été une année particulièrement dynamique et nous avons travaillé vers des étapes importantes comme la COP21 ou Habitat III. Mais quel est l'objectif après Habitat III ? Quel mécanisme pour prouver notre engagement dans nos territoires ? ”**

**Rahmatouca Sow Dieye**, Directrice adjointe du cabinet du Maire de Dakar, Secrétaire régionale de Metropolis

**“ Nous devons nous assurer que des messages politiques clairs sont inclus à l'agenda afin de faire de GOLD un document de référence, comme cela a été le cas jusqu'à présent. Après trois éditions, cette publication s'est améliorée et réunit des experts internationaux. ”**

**Arnau Gutiérrez**, Direction des relations internationales, Conseil de la province de Barcelone, Commission de CGLU sur la décentralisation et l'autonomie locale

**“ Il faudrait se doter d'un toolkit pour développer une approche cohérente et pour guider les membres en vue de la mise en œuvre des ODD. ”**

**Xolile George**, Directeur, Association des gouvernements locaux d'Afrique du Sud (SALGA)





### Quatre propositions pour des collaborations ciblées ont été formulées, toutes liées aux composants du plan de travail :

1. Contributions à la Seconde Assemblée mondiale des gouvernements locaux et régionaux, instrument clé pour organiser les contributions des entités que nous représentons pour le processus d'Habitat III.
2. Collaboration pour mettre en œuvre l'Agenda 2030 (ODD) par le biais de la mise en œuvre locale des objectifs et des mécanismes de suivi.
3. Promotion de la mise en œuvre du cadre de Sendai par le biais d'actions mondiales, régionales et nationales.
4. Développement du Réseau de CGLU, l'espace en ligne pour que la communauté de CGLU puisse échanger et collaborer.

Toutes les propositions mentionnées ci-dessus sont reliées aux différents domaines de travail de l'Organisation et nécessiteront l'implication des Commissions, des Sections et du Secrétariat mondial. Elles seront reliées également aux conclusions du Rapport GOLD, serviront de bases aux activités organisées autour de l'agenda d'apprentissage et renforceront les liens entre les membres et le réseau par des appels concrets à actions.

Ces propositions s'appuient sur le plan de travail présenté au Conseil mondial de Paris mais visent également à encourager un travail conjoint ciblé. Les activités détaillées correspondant à chaque domaine sont présentées ci-dessous.

## A) RELATIONS INSTITUTIONNELLES ET PLAIDOYER

Contributions à l'Alliance mondiale pour les crises urbaines qui sera lancée lors du Sommet humanitaire mondial à Istanbul en mai.

- Les participants ont été invités à mobiliser trois élus locaux pour qu'ils participent au Sommet humanitaire mondial.

### CADRE DE SENDAI

- Développement d'un toolkit pour expliquer ce que Sendai représente pour les gouvernements locaux
- Développement de sessions de formation
- Campagnes de promotion



### SECONDE ASSEMBLÉE MONDIALE DES GOUVERNEMENTS LOCAUX ET RÉGIONAUX

Le Secrétariat mondial a rappelé la nécessité de définir des messages pour les auditions et a demandé aux participants de partager leurs contributions

Les participants ont également été invités à nommer des élus locaux qui participeront aux auditions des gouvernements locaux pour Habitat III en mai, afin de faire entendre la voix des gouvernements locaux dans l'agenda mondial.

### Mise en œuvre locale de l'Agenda 2030 pour le développement durable

Les membres ont déjà partagé leurs contributions auprès des agences de l'ONU sur la mise en œuvre locale de l'Agenda. Le Secrétariat mondial a demandé aux participants de contribuer également à un document qui défendra la mise en œuvre locale lors du Forum politique de haut niveau (HLPF) qui se tiendra en juillet. Les participants ont été invités à envoyer au Secrétariat mondial des informations sur leurs actions quant à cette mise en œuvre.

La prochaine étape pour le Secrétariat mondial concernant l'Agenda 2030 sera d'assurer une mobilisation pour développer le toolkit avec le PNUD, dans le but de le présenter lors du HLPF.

La promotion du **Pacte des Maires**, un outil de plaidoyer que nous utilisons lors des négociations climatiques telles que la COP, a également été mise en avant.

## B) INTELLIGENCE

Les recommandations recueillies lors des consultations auprès des membres sont utilisées comme bases des recherches académiques servant à développer l'Agenda des gouvernements locaux et régionaux pour le 21<sup>e</sup> siècle, défini dans le contexte du quatrième Rapport GOLD.

Ces contributions constituent l'héritage du mouvement : elles vont nourrir les recommandations pour Habitat III et les actions au-delà de la conférence. Elles participent également au travail de la Global Taskforce dans ce processus, notamment pour la rédaction préliminaire du document final de la Conférence d'Habitat III, négocié par les Etats membres.



### CALENDRIER:

- Mars / avril : le Secrétariat mondial partagera les chapitres et les recommandations de GOLD IV.
- Mai / juin : des ateliers seront organisés pour valider les recommandations.
- Juin / juillet : consolidation des documents avec les commentaires et messages clés reçus.
- Présentation de GOLD IV au Congrès de Bogotá.

## C) RENFORCEMENT DU RÉSEAU, DU LEADERSHIP ET DE LA GOUVERNANCE

### Connaissance et communication

Le **Réseau de CGLU**, l'espace en ligne pour les échanges et la collaboration parmi la communauté de CGLU, sera renforcé et son utilisation en tant que plateforme collaborative se verra encore davantage développée. Les contributions au programme du Congrès se poursuivront en ligne par le biais du Réseau.

Une **stratégie de communication complète de CGLU** sera produite pour assurer un plus grand rayonnement.

Une **gestion intégrée de la « marque » et la fusion de différents sites Internet** seront envisagées afin de faciliter l'accès par le biais d'une plateforme unique.

Une **promotion active des Prix de CGLU** (Prix pour la Paix, Prix de Guangzhou, Prix international CGLU-Mexico-Culture 21) a été requise.

Une **base de données des publications** sera développée.

La **production de matériels vidéo**, y compris des entretiens avec nos membres, sera développée.

### Relation avec les instances statutaires et les membres

Les échanges entre des types spécifiques de membres seront facilités dans le contexte des réunions statutaires de CGLU et du Congrès, par exemple, des **réunions des directeurs d'associations de gouvernements locaux**.

Les Sections ont été invitées à encourager leurs membres autorités régionales à prendre contact avec la **Section des régions de CGLU** afin d'intégrer ce forum.





---

## D) COOPÉRATION ET APPRENTISSAGE

---

Le Sommet de Bogotá devrait contenir un solide composant d'apprentissage, articulé autour du **Forum d'apprentissage de CGLU** et proposant des opportunités d'échanges pratiques.

La **mise en œuvre de l'Agenda 2030** et de Sendai devraient constituer des blocs importants pour les échanges et l'apprentissage promus par CGLU.

Il a été rappelé que le gouvernement régional de Santa Fe innove dans le domaine du soutien des politiques et de l'inclusion des villes intermédiaires. En mettant à profit les enseignements tirés suite au partage du plan stratégique de base promu par le Groupe de travail sur les villes intermédiaires, le gouvernement régional de Santa Fe, CGLU et l'Organisation Internationale du Travail prennent désormais en compte le travail décent dans les villes intermédiaires et leur

connexion avec les régions métropolitaines, et organiseront un événement d'apprentissage regroupant les gouvernements régionaux d'Amérique latine en mars 2016.

Suite à l'invitation de l'association universitaire Columbus, le Secrétariat mondial de CGLU participe à un projet pour la promotion de « l'apprentissage par résolution de problèmes », en Europe et en Amérique Latine. Le projet Citylabs LA : « Coopération pour l'innovation et l'échange de bonnes pratiques » souhaite rapprocher les universités, en particulier les départements de planification urbaine, au plus près des réalités complexes du milieu urbain. CGLU constituera un groupe d'acteurs urbains souhaitant participer à ce projet. Le projet a débuté en février 2016.



# 2016

# RETREAT & CAMPUS

Barcelona  
15 - 19 February  
#UCLGmeets

UCLG  
United Cities  
and Local Governments

THE WORLD SUMMIT  
OF LOCAL  
AND REGIONAL  
LEADERS

*The UCLG Retreat is an annual gathering that connects the different parts of the organization. It aims to harness the power of the UCLG network and enhance collaboration and synergies in order to achieve the objectives set out by the political leadership. The 2016 Retreat took place from 15-19 February in Barcelona.*

## THE RETREAT IN NUMBERS

TOTAL NUMBER  
OF PARTICIPANTS:

80

coming from a total of 23 countries from  
all the continents.

## EVOLUTION SINCE LAST YEAR:

REPRESENTATIVES GATHERED BY THE RETREAT:

2015

65

Representatives of  
UCLG members

2016

80

Representatives of  
UCLG members and  
associated networks

45% attended  
last year

55% participated for  
the first time



All the UCLG Sections were represented.



16

of our Committees & Working  
Groups were represented

## BILATERAL MEETINGS THAT WERE ORGANIZED IN THE FRAMEWORK OF THIS YEAR'S RETREAT:

- ☒ On Local Economic Development
- ☒ On Social Inclusion, Participatory Democracy and Human Rights
- ☒ On Intermediary Cities
- ☒ On Localization of the 2015 Agenda

## GENERAL ASSESSMENT ON THE USEFULNESS OF THE RETREAT

0%  
0

SURVEYS  
COLLECTED



57%

EXCELLENT

39%

GOOD

4%

LOW



# MISSING



## *Time* **MORE TIME NEEDED**

- More time for in depth discussions on joint initiatives
- More time to present difficulties met by Committees and Working Groups and possible solutions
- More time for strategic discussion



## *Structure & information* **ENSURE MORE SPECIALIZED MEETINGS**

- Streaming of some sessions
- Smaller issue-based meetings
- Repetition in general, need for more structure
- A little more information about programmes and activities during plenaries.
- Access to working documents via an online platform
- Develop opportunities for more informal communication like activities similar to team-building games, songs, talk shows, etc.



## *Participation* **ADDITIONAL POLITICAL SESSION NEEDED**

- More political presence needed
- New people in the network
- See how political visions are integrated in the different regions
- Politically discuss orientation of UCLG



## *Concrete outcomes* **MORE SPECIFIC PROPOSALS NEEDED**

- Concrete roadmap for all parts of the network
- More reflection on synergies between Committees and Sections
- More consideration and analysis of other competing networks (C40, ICLEI, Bloomberg)
- Discussion and agreement on who will do what in the upcoming months prior to Habitat III
- Stronger acknowledgement of Committees' work as essential part of UCLG's activity
- Learning and sharing not fully implemented

# MOST VALUABLE CONCRETE OUTCOMES FOR THE NETWORK



## *Communication* **PERSONAL CONTACTS**

- Improved communication among members
- Face-to-face meetings and opportunity to socialize
- Network hub
- Connectivity in person



## *Advocacy* **COMMON POSITIONS**

- Better presence and louder voice internationally
- Construction of common positions
- Achieve and follow cooperation for projects and advocacy
- Strengthened network



## *Congress* **SENSE OF THINGS TO DO**

- Clear vision and ideas on type of Congress for Bogotá (x3)
- Understanding of what needs to be done for effective preparation for Bogotá
- Learning



## *Sense of belonging* **ACKNOWLEDGEMENT AND VALUE**

- Strengthened unity of the network / relations and interactions among members
- Increased understanding of what is at stake in the Network. Contribution to the new vision of the future and understanding of the whole network's activity
- Value given to everyone's work in UCLG
- Interaction between Committees and Regional Sections
- Better acknowledgement of the work done by the Committees
- Coordination
- Collaboration among networks
- Positive energy and motivation
- Real-time connection and more efficiency
- Opportunity to present the different teams / Family feeling
- Bringing professionals and practitioners together
- Agreement on need for change and on key themes / on need for exchanges
- Concrete synergies for the work plan
- Rebranding UCLG
- Continue the four main lines of work



## Learning STRENGTH OF THE EXCHANGES

- Learn about other perspectives and contexts
- Learn about urban policies
- Reinforcing peer to peer movement
- Common interest in city disease and solutions
- Best practices in urban innovation

## MOST VALUABLE CONCRETE OUTCOMES FOR YOU AS INDIVIDUAL

### *Networking among UCLG* **UNITY AND COMMON PURPOSE**



- Contact with other Committees / members and possibility of detailing coordination and projects
- Review of Committees / Sections activities with direct information / build activities with Committees and Sections
- Shared initiatives and potential collaborations / partnerships.
- Meet new colleagues / people from other countries
- Share the Committees' main messages and visions
- Foster unity and common purpose among members / Opportunity to see that everyone wants to move together
- Identifying opportunities for cooperation
- Information and knowledge sharing
- Participate to build the Congress
- Teambuilding

### *Networking beyond UCLG* **A BROADER PICTURE VALUES TO TAKE HOME**



- Clearer picture of where UCLG stakeholders are and what they are doing
- Contacts with key partners
- Better knowledge / understanding of UCLG
- Sharing opinions about new approach to new UCLG
- Think differently about the future of UCLG
- Inspiration and new ideas
- A clear understanding of ongoing parallel processes
- Overview of the whole network's activity
- Information repository for local governments family
- Mutual learning between participants
- Good values to take home

### *Personal implication* **FOSTERING ENGAGEMENT AND COLLABORATION**



- An engaging exercise
- Ability to show personal commitment
- Agenda setting and personal contacts
- Putting faces to people's names!
- City promotion and self-promotion
- Collaborative culture
- Personal involvement to host next UCLG ExBu in Kazan