

## Declaración de CGLU para la 61ª reunión de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer de Naciones Unidas

### El empoderamiento económico de la mujer en el cambiante mundo del trabajo

Como esfera de gobierno más próxima a la población, las autoridades locales y regionales son las mejor situadas para liderar el cambio de modelo necesario para combatir la persistencia y la proliferación de desigualdades, así como para alcanzar el empoderamiento de las mujeres en el mundo laboral y en otras áreas de la vida pública y privada.

El tema prioritario de la CSW, “**El empoderamiento económico de la mujer en el cambiante mundo del trabajo**”, hace referencia a una serie de prioridades y áreas de experiencia claves de los miembros de Ciudades y Gobiernos Locales Unidos. En primer lugar, **los gobiernos locales y regionales** dan empleo a millones de personas en todo el mundo, a menudo de forma desproporcionada a mujeres, cosa que tiene un impacto directo en sus condiciones laborales, en su empoderamiento económico y en sus perspectivas de futuro. En segundo lugar, como parte de su **actividad adquisitiva y de contratación**, las administraciones locales pueden tener un impacto significativo en el mercado laboral a través de los procesos públicos de adquisición y contratación con los sectores privado y terciario. En tercer lugar, la **prestación de servicios** de los gobiernos locales y regionales puede tener un importante efecto de rebote en las perspectivas económicas y de empleo de las mujeres en la prestación de servicios en las áreas de educación, salud, asistencia y transporte.

La referencia de los gobiernos locales y regionales en materia de políticas de garantía del empoderamiento económico de las mujeres es la **Carta europea para la igualdad de mujeres y hombres en la vida local** y la **Agenda Global de París de los Gobiernos Locales y Regionales para la igualdad de mujeres y hombres en la vida local**, firmada por cientos de hombres y mujeres electos locales en 2013. La Carta establece **una serie de áreas en las que las administraciones locales y regionales pueden incidir de forma decisiva en las perspectivas laborales y el empoderamiento económico de las mujeres**, muchas de las cuales aparecen en la Agenda de París

Dando seguimiento a los Objetivos de Desarrollo del Milenio y la adopción de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, será necesario afrontar los siguientes aspectos, que ya se abordan en detalle en la Carta Europea y en la Agenda de París, en aras de garantizar el empoderamiento económico de las mujeres:

#### **I. Es necesario alentar a los gobiernos locales a que sean modelo de empleadores en igualdad de oportunidades en sus comunidades:**

- Los gobiernos locales y regionales deben promover el empoderamiento económico de las mujeres mediante prácticas de recursos humanos que **controlen la igualdad de oportunidades** en el empleo y en la promoción, igual remuneración por un trabajo de igual valor y medidas para luchar contra el acoso sexual en el entorno laboral. Deberían implementar **planes de acción**

**para la igualdad de género**, disposiciones para revisar las remuneraciones, los sistemas de retribuciones y las pensiones, así como medidas que garanticen promociones y oportunidades de desarrollo profesional justas y transparentes.

- Los gobiernos locales deben apoyar la **conciliación de la vida profesional y la privada** mediante la flexibilidad en el trabajo, las guarderías y las bajas de paternidad.
- Por otro lado, los gobiernos locales y regionales deberían exigir a sus proveedores y subcontratistas que cumplan con las mismas normas de igualdad de género en el trabajo que la propia administración, **ejerciendo así una influencia positiva en las condiciones laborales locales de las mujeres**. En este sentido, se hace necesario un **control y liderazgo público y democrático en todos los servicios locales externalizados**, según recomienda el tercer informe GOLD (2013).

## **II. Más allá de las condiciones laborales, es importante que los gobiernos locales y regionales presten servicios que faciliten el acceso de las mujeres al mercado económico y al mundo laboral:**

- **Los servicios de asistencia de los gobiernos locales pueden aliviar de forma significativa la carga de cuidados y de trabajo doméstico no remunerados realizado por las mujeres.** Los gobiernos locales hacen especial hincapié en una **atención infantil de calidad y asequible** para todos los progenitores y personal asistencial, así como en la contribución de esta asistencia a la vida y al tejido económico y social de las comunidades locales y a la sociedad en general, así como los servicios de asistencia para otros dependientes.
- Cabe asimismo destacar el papel de los **servicios culturales** a la hora de acabar con los estereotipos y de permitir a las mujeres el acceso al empleo en el sector cultural. Por último, los servicios de seguridad locales son cruciales para **la lucha contra la violencia de género** y a la hora de garantizar la libertad de movimiento de las mujeres en las ciudades y su participación en la vida pública y económica.
- Todas estas áreas de servicio ponen de manifiesto la necesidad de un **enfoque global e integral para la igualdad laboral** y de reconocer el impacto de los servicios básicos y de la formación a largo plazo en la capacidad de las mujeres de competir en el mercado laboral. A nivel local, este enfoque global puede lograrse de forma más efectiva, con recursos destinados allá donde tengan más impacto.
- Las políticas de **planificación urbana, de movilidad y de desarrollo económico local** también tienen un claro impacto en materia de oportunidades económicas y laborales para las mujeres, especialmente en el sector informal. La **movilidad y el acceso al transporte público** son condiciones esenciales para que mujeres y hombres puedan ejercer sus derechos y desempeñar sus tareas y actividades, incluyendo el acceso al empleo, a la educación, a la cultura y a los servicios básicos. Los gobiernos locales y regionales deben trabajar para garantizar que los servicios de transporte satisfagan las necesidades, tanto comunes como específicas, de mujeres y hombres.
- En materia de **desarrollo económico local**, los gobiernos locales y regionales pueden proporcionar ayuda a las emprendedoras; asegurar que se preste apoyo

financiero o de otro tipo a las empresas que fomenten la igualdad de género y alentar a los empresarios a contratar a aprendices mujeres para competencias, cualificaciones y cargos tradicionalmente ocupados por hombres, y viceversa.

- **Cooperación internacional y aprendizaje entre pares:** en todas las áreas anteriormente mencionadas, el intercambio y el aprendizaje entre gobiernos locales y regionales a nivel global puede ser una herramienta útil a la hora de reproducir y multiplicar el uso de políticas locales efectivas. Los gobiernos locales y regionales están utilizando sus redes y partenariados internacionales como plataforma de intercambio de experiencias y de aprendizaje mutuo en aspectos relacionados con la igualdad entre mujeres y hombres.

### **III. Los gobiernos locales y regionales instan a los gobiernos nacionales a que presten respaldo en todas las áreas anteriormente mencionadas para garantizar políticas eficaces para el empoderamiento económico de las mujeres:**

- Los gobiernos nacionales deben proporcionar a los gobiernos locales y regionales con la financiación y la capacitación adecuadas, especialmente en el uso de las nuevas tecnologías.
- Asimismo, los gobiernos nacionales deben reforzar la capacidad de los gobiernos locales y regionales de establecer marcos legales apropiados y de supervisar a sus socios privados.
- Los gobiernos nacionales deben reconocer el papel fundamental del espacio público y la movilidad en el empoderamiento femenino y realizar las inversiones adecuadas, especialmente en materia de infraestructuras de transporte público.
- Es preciso el apoyo a los gobiernos locales y regionales en la integración de la perspectiva de género en el desarrollo de sus políticas y que se les otorguen la financiación y las competencias necesarias para mejorar las oportunidades de las mujeres en sus comunidades.
- Los gobiernos nacionales y las organizaciones internacionales deben continuar prestando apoyo a las redes internacionales de gobiernos locales y regionales para facilitar el intercambio de conocimientos entre sus miembros.

#### Desafíos y logros en la aplicación de los Objetivos de Desarrollo del Milenio para las mujeres y las niñas

En cuanto al tema de revisión, **Desafíos y logros en la aplicación de los Objetivos de Desarrollo del Milenio para las mujeres y las niñas**, CGLU quisiera llamar la atención sobre los resultados del diálogo sobre la **Localización de la Agenda Post-2015**, coliderado por ONU-Hábitat, el PNUD y el Grupo de Trabajo Global de Gobiernos Locales y Regionales en 2014. Éste incluye los debates nacionales en 13 países, con aproximadamente unos 4.200 participantes de instituciones nacionales y locales, así como tres eventos a nivel global y seis a nivel regional, con más de 1.000 participantes de más de 80 países y con debates virtuales en la plataforma *World We Want*. Las conclusiones de este proceso revelan muchas de las lecciones que pueden aprenderse de los ODM y de la Agenda 2030, incluyendo el ODS5. Estos diálogos destacaron especialmente la **importancia de la apropiación y el compromiso local para los ODM, el papel de la gobernanza local y de la descentralización en la implementación, así como la necesidad de disponer de mejores datos a nivel**

**local para realizar el seguimiento de los avances y para destinar los recursos a los más necesitados.** Estas recomendaciones incluyen:

- La implementación debe llevarse a cabo en la esfera de gobierno más cercana al nivel local, en línea con el principio de subsidiariedad.
- Los gobiernos nacionales y las instituciones de desarrollo deben asegurarse de que la localización de los ODS se acompaña de una localización de recursos de manera que los gobiernos locales dispongan de más ingresos y accedan a los recursos nacionales e internacionales.
- Fomentar la apropiación de la Agenda de Desarrollo Post-2015 a nivel local. Los gobiernos nacionales deben llevar a cabo acciones coordinadas para fortalecer las partes interesadas a nivel local y colocar el desarrollo local en el centro de sus políticas de desarrollo.
- Los gobiernos y las partes interesadas a nivel local deben disponer de una financiación adecuada para facilitar el intercambio de experiencias y el aprendizaje entre iguales que permita la aplicación de los ODS a nivel local.
- La cooperación descentralizada para el desarrollo debe ser reconocida y utilizada como modelo para apoyar la implementación de los futuros ODS a nivel local, para facilitar el intercambio de experiencias entre gobiernos locales y regionales y para fomentar iniciativas de cooperación sur-sur.
- Reforzar a las asociaciones de gobiernos locales, nacionales, regionales o internacionales, para participar en los diálogos globales, divulgar información y proporcionar consejo y apoyo.

Mirando hacia adelante, el ODS 5 tiene implicaciones en varias responsabilidades de los gobiernos locales. Las metas 5.1, 5.2, 5.3, 5.4, 5.5, 5.a y 5.c dependen directamente de la formulación de políticas y su implementación a nivel local para su consecución. Los gobiernos locales y regionales aparecen directamente en la meta 5.5: "Velar por la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles de la adopción de decisiones en la vida política, económica y pública". La obtención de mejores datos para el indicador 5.5.1 "Proporción de escaños ocupados por mujeres en los parlamentos nacionales y los gobiernos locales" será fundamental para realizar el seguimiento de los avances en la representación femenina entre los cargos electos locales.